

# Acuité

Formation - Conseil

## FORMATION INITIALE DES MEMBRES DE LA CSSCT

ENTREPRISES DE PLUS DE 300 SALARIES / FORMATION A JOUR DE L'ACTUALITE SOCIALE ET JURISPRUDENTIELLE D'AVRIL 2019

Programme applicable au 7/02/2024

### OBJECTIF :

- ⇒ Cerner les différents moyens et missions du CSSCT et de ses membres
- ⇒ Etre capable d'adopter le positionnement et les postures adéquates par rapport aux différents acteurs internes et externes de la politique de prévention de l'entreprise
- ⇒ Participer à la démarche globale de prévention des risques, être capable de conduire une évaluation des risques professionnels et participer à la mise en place ou l'actualisation du Document Unique

### PERSONNEL CONCERNE :

- ⇒ Tout personnel

### PRE-REQUIS :

- ⇒ Sans objet



### DUREE :

- ⇒ 5 jours

### LIEU :

- ⇒ Votre entreprise

### NOMBRE DE PARTICIPANTS :

- ⇒ Minimum : 1
- ⇒ Maximum : 12

### PERIODICITE DE RECYCLAGE :

- ⇒ Aucune préconisation

### COUT :

- ⇒ A partir de 680 € HT / jour pour un groupe

### CALENDRIER :

- ⇒ Nous consulter (réponse sous 24h)

### MODALITES ET DELAIS D'ACCES :

- ⇒ Formation de groupe en présentiel (parcours individualisé selon niveau et expérience)
- ⇒ Délai d'accès/organisation formation - 48h (selon disponibilités)

### ACCESSIBILITE :

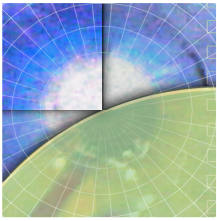
- ⇒ En cas de difficultés ou de situation de handicap Acuité se tient à votre disposition afin d'adapter la formation ainsi que ses conditions de réalisation à votre besoin

### MOYENS PEDAGOGIQUES :

- ⇒ Une démarche pédagogique participative et opérationnelle. Alternance de jeux pédagogiques, d'apports méthodologiques, d'exemples concrets et d'exercices pratiques. Possibilité de travaux sur les documents de l'entreprise.
- ⇒ Un support complet, entièrement digitalisé : comportant des fiches synthétiques sur chacun des points clés, des modèles de documents, directement réutilisables en entreprise sont remis aux participants, des liens utiles pour aller plus loin.

### VALIDATION :

- ⇒ Attestation de formation



## CONTENU :

### I. COMPRENDRE LES ENJEUX DE LA SANTE SECURITE

- La santé et la sécurité en chiffres
- Les définitions essentielles : hygiène, sécurité, prévention, risque, accident du travail, accident de trajet et maladie professionnelle
- Les principaux indicateurs : taux et indice de gravité, de fréquence
- Les responsabilités civile et pénale en matière de santé et sécurité au travail.
- L'obligation de résultat et la faute inexcusable
- Le délit d'entrave

#### Exercice : Quiz et échanges interactifs sur les définitions

### II. LE CSE : ACTEUR MAJEUR DE LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

- Comprendre la démarche globale de prévention
- Les principes généraux de prévention en droit et en pratique
- Le CSE et son action au quotidien
  - Organiser et cadrer les réunions
  - Le formalisme des réunions : délais, périodicité, ordre du jour, PV, informations écrites
- Comprendre le rôle et la diversité des acteurs internes et externes : la médecine du travail, l'inspecteur du travail, la CARSAT, etc

### III. MAITRISER LE FONCTIONNEMENT ET LES MISSIONS DE LA CSSCT

- Le règlement intérieur de la commission
- Les moyens des membres de la CSSCT : crédits d'heures, protection, libre circulation...

#### Exercice : Quiz et échanges interactifs sur les moyens

- Organiser le travail de terrain
  - Organiser une enquête suite à un évènement non souhaité. La méthode de l'arbre des causes
  - Préparer une visite sur le terrain : programmer et organiser
  - Sensibilisation sur la communication des comptes rendus

#### Exercices et cas pratiques sur les étapes et recherche de solutions

- Mettre en pratique les obligations de prévention
  - formations et habilitations des travailleurs
  - document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)
  - contrôles périodiques obligatoires
  - obligations liées aux risques (risque chimique, bruit, risque biologique, risque lié aux chutes de hauteur...)
  - obligations spécifiques (entreprises extérieures...)
  - veille et conformité : quelles ressources ?
- Préparer et mener les consultations :
  - Les types de consultations, les délais, l'articulation avec le CSE
  - Préparer concrètement les consultations du CSE

#### Mise en situation : simulation d'une réunion de consultation sur un projet concret

### IV. ETRE EFFICACE DANS LE CADRE DES MISSIONS DE LA CSSCT

- Analyser des situations et des organisations de travail :
- Les composantes du travail. Travail prescrit et travail réel : les écarts
- Les outils d'analyse : comment observer le travail ?
- Construction de plans d'actions partagés

#### Mise en situation : cerner les points clés à intégrer dans son plan d'actions

### V. CONTRIBUER A CREER UNE CULTURE DE PREVENTION ET DE SECURITE

- Les bases d'une culture sécurité dans les différents établissements
- La communication de la CSSCT au quotidien
- Participer à l'élaboration du programme de prévention.
- Doter la CSSCT d'un plan d'actions opérationnel.
- Légitimer le dialogue social sur les conditions de travail